

# VASTUULLISUUS SUOMEN BRIDGELIITOSSA

*Päivitetty syksyllä 2023*

## JOHDANTO

Suomen Bridgeliiton vastuullisuusohjelma asettaa suuntaviivat vastuullisuuden kehittämistyölle lyhyellä ja pitkällä aikavälillä.

Vastuullisuusohjelma sisältää seuraavat kokonaisuudet:

- 1) Hyvä hallintotapa
- 2) Yhdenvertaisuus ja tasa-arvo
- 3) Turvallinen toimintaympäristö
- 4) Kestävä kehitys ja ympäristö
- 5) Reilu Peli ja eettisyys

Suomen Bridgeliiton strategia ohjaa vastuullisuustyötä ja sen suunnitteluprosessia, työstöä, kehittämistoimenpiteitä sekä seuranta ja päivittämistä. Juurrutamme vastuullisuusohjelman sisältöjä viestinnän ja koulutuksen keinoin käytäntöön. Bridgeliiton hallitus on vastuussa strategian ja vastuullisuusohjelman toteutumisesta ja seurannasta yhdessä toimiston henkilökunnan kanssa.

Suomen Bridgeliitto noudattaa koko toiminnassaan Urheiluyhteisön Reilun Pelin periaatteita: [www.olympiakomitea.fi/uploads/2018/11/reilu-peli.pdf](http://www.olympiakomitea.fi/uploads/2018/11/reilu-peli.pdf) sekä koko urheiluyhteisön yhteistä vastuullisuusohjelmaa: <https://www.olympiakomitea.fi/olympiakomitea/vastuullisuus/>

Liikuntalaki velvoittaa liikuntajärjestöjä edistämään toiminnassaan yhdenvertaisuutta ja tasa-arvoa sekä syrjimättömyyttä niin työ- kuin harrastusyhteisössä. Suomen Bridgeliitossa tehdään aktiivisesti töitä, syrjinnän, häirinnän ja kiusaamisen ehkäisemiseksi. Edistämme tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden toteutumista kaikessa päätöksenteossamme. Sitoudumme antirasistiseen työhön ja tiedostamme, että rasismien tunnistamisen ja purkamisen tulee näkyä entistä selkeämmin tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmassa, tavoitteissa ja toimenpiteissä.

## VASTUULLISUUSTYÖ

Suomen Bridgeliitolla on ollut yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelma vuodesta 2017 lähtien. Yhdenvertaisuus ja tasa-arvo sekä vastuullisuus ovat selkeästi nousseet tärkeiksi teemoiksi yhteiskunnassamme ja siten myös urheilujärjestöissä. Tunnistamme liiton keskeisimmät vastuullisuuteen liittyvät kehityskohteet.

Vastuullisuusohjelma koskee omaa toimintaamme, ja haluamme vaikuttaa ja tukea jäsenkerhojamme sekä niiden jäseniä tekemään kestäviä ja vastuullisia valintoja.

Vastuullisuusohjelma on määräaikainen, ja sitä päivitetään vähintään kahden vuoden välein. Päivittäminen perustuu ohjelman toteutumiseen ja mittareihin sekä seurantaan. Ohjelman päivittämisestä vastaavat toiminnanjohtaja ja hallitus. Toteutumista seurataan hallituksen strategiakokouksessa vuosittain.

## **SUOMEN BRIDGELIITON VASTUULLISUUSTYÖN PERIAATTEET**

Keräämme säännöllisesti ja järjestelmällisesti palautetta ja teemme itsearviointia siitä, missä olemme onnistuneet ja missä on kehitettävää. Kuuntelemme työntekijöitä, jäsenistöä ja sidosryhmiä ja käymme jatkuvaa dialogia näiden ryhmien kanssa. Työntekijöiden työsuhteita ja toimenkuvia tarkennetaan tarvittaessa ja heidän kanssaan käydään vuosittain kehityskeskustelua. Vastuullisuustyöllämme on seurattavat mittarit (mm. kyselyt, osallistujamäärät, palautteet), joita kehitetään vuosittain.

Liiton viestintä on monikanavaista ja moninaisuutta tukevaa, ja sillä tavoitetaan kaikki sidos- ja kohderyhmät.

Kilpailuissa ja tapahtumissa pienennämme hiilijalanjälkeä ja kannustamme osallistujia tekemään ympäristöystävällisiä valintoja. Tarjoamme kasvisruokaa kilpailuissa ja kokoontumisissa. Järjestämme kilpailuja ja koulutuksia myös etäyhteydellä ja kannustamme jäsenkerhoja tekemään samoin. Hankinnoissa suositellaan kestävän kehityksen huomioivia kotimaisia valmistajia ja palveluntarjoajia.

Kunnioitamme yksilön oikeuksia. Kiusaaminen, syrjiminen, haukkuminen, nimittely, fyysinen ja henkinen väkivalta, alistaminen, vähättely, seksuaalinen ja sukupuolinen ahdistelu sekä syrjintä ja rasismi eivät kuulu toimintaamme. Epäkohtiin reagoidaan ja puututaan välittömästi. Keskeisistä käyttäytymis- ja toimintatavoista sovitaan yhteisesti joka tasolla hallituksen johdolla. Näiden tapojen rikkomiselle on määritelty riittävät seuraamukset. Puuttumisen toimintamallit huomioidaan kurinpitösäännöksissä. Koulutamme kilpailujohtajiamme ja käymme heidän kanssaan jatkuvaa dialogia kilpailujemme kehittämisestä ja kilpailuissa tapahtuvista ongelmista sekä rikkeistä.

## **VASTUULLISUUSOHJELMAN KULMAKIVET**

- **Hyvä hallinto**  
Toimimme läpinäkyvästi, avoimesti ja osallistavasti.
- **Yhdenvertaisuus ja tasa-arvo**  
Jokainen on tervetullut yhteisöömme ja jokainen voi harrastaa bridgeä omien edellytystensä ja tavoitteidensa mukaisesti. Edistämme toiminnallamme sukupuolten tasa-arvoa.

- **Turvallinen toimintaympäristö**

Kukaan ei koe kiusaamista, häirintää tai epäasiallista käytöstä.

- **Ympäristö ja ilmasto**

Toimintamme on kestävää ja vähennämme omaan toimintaamme liittyviä ympäristövaikutuksia.

- **Eettisyys ja Reilu Peli**

Toimintamme on eettisesti kestävää, noudatamme koko urheiluyhteisön Reilun Pelin periaatteita emmekä hyväksy vilppiä missään muodossa.

## **HYVÄN HALLINTOTAVAN JOHTAVAT PERIAATTEET**

- Toimintamme on läpinäkyvää, avointa ja osallistavaa. Keräämme säännöllisesti palautetta ja teemme itsearviointia siitä, missä olemme onnistuneet ja missä on kehitettävää.
- Liitolla on kaksi työntekijää ja noudatamme Urheilujärjestöjen työehtosopimusta.
- Kuuntelemme työntekijöitä, vapaaehtoistoimijoita, jäsenistöä ja sidosryhmiä. Käymme jatkuvaa dialogia näiden ryhmien kanssa.
- Liiton talous on kestävällä pohjalla, vakavaraisuus ja maksukykyisyys ovat kiitettävällä tasolla ja tulot ja menot tasapainossa.
- Taloudenpito ja varainhankinta on vastuullista ja käytämme valtiontukea vastuullisesti ja suunnitelmallisesti.
- Liitolla on selkeät ja läpinäkyvät säännöt ja toimintatavat, vuosittain tehdään toimintasuunnitelma ja budjetti, joita noudatetaan. Keskeisillä toiminnoilla on selkeät prosessit. Hyödynnämme ja kehitämme digitaalisia työkaluja.
- Liiton hallitus koostuu puheenjohtajan lisäksi kahdeksasta hallituksen jäsenestä. Hallituksen jäsenet ovat eri puolilta Suomea. Ehdokkaiksi esitetään tasapuolisesti eri sukupuolten edustajia. Tiedostamme ja tunnistamme erityisesti naisten osuuden kasvattamisen tärkeyden liiton hallituksessa.
- Liiton hallitus toimii yhdistyksen toimeenpanevana elimenä ja hoitaa yhdistyksen asioita yhdistyslain, sääntöjensä ja yhdistyksen kokouksen päätösten mukaisesti sekä edustaa yhdistystä. Liiton henkilöstö toteuttaa toiminta- ja taloussuunnitelmien mukaiset tehtävät toiminnanjohtajan johdolla. Hallituksella ja työntekijöillä on päätöksenteon kannalta aina olennainen tieto saatavilla. Jokaisella päätöksentekijällä on vastuu edistää hyvää hallintoa. Henkilöstö ja hallitus pitää säännöllistä yhteyttä sähköpostilla ja Signal-sovelluksella. Henkilöstö osallistuu hallituksen kokouksiin.

- Työntekijöiden palkkaamisessa huomioidaan henkilötieto- ja tasa-arvolain vaatimukset, kuten sukupuolisen syrjinnän välttämisen sekä neutraalit hakumenettelyt. Työhönottoprosessissa käytetään pääsääntöisesti avoimia hakuja tai menetelmiä, joilla löydämme tehtävään tiedoiltaan, taidoiltaan ja asenteiltaan oikeat henkilöt. Korostamme yhdenvertaisuutta.
- Työntekijöille laaditaan selkeät työsopimukset ja toimenkuvat, heidän psyykkisestä ja fyysisestä hyvinvoinnista huolehditaan. Kohtelemme työntekijöitämme yhdenvertaisesti esimerkiksi liukuvan työajan ja etätömahdollisuuden avulla. Työntekijöiden kanssa käydään vuosittain kehityskeskusteluja. Työntekijöiden lisäkoulutautumiseen oman ammattitaidon kehittämiseksi suhtaudutaan kannustavasti.
- Kaikilla sukupuolilla on tasapuoliset mahdollisuudet työskennellä erilaisissa tehtävissä, se koskee sekä liiton omaa henkilöstöä että luottamusorganisaatiota. Moninaisuuden tukemiseen kiinnitetään erityistä huomiota.

## **YHDENVERTAISUUS JA TASA-ARVO**

Kaikki Bridgen parissa toimivat ovat samanarvoisia. Kukaan ei saa tuntea syrjäytymistä iän, sukupuolen, etnisen alkuperän, toimintakyvyn, kielen, uskonnon, seksuaalisen suuntautumisen tai muun henkilöön liittyvän syyn perusteella. Toiminnassa huomioidaan kustannuksiin, esteettömyyteen ja saavutettavuuteen liittyviä asioita. Kilpailuihin ja muihin liiton tilaisuuksiin on mahdollista ottaa mukaan oma tulkki tai avustaja. Monikulttuurisuus on osa arkeamme.

Bridge on yhdenvertainen ja tasa-arvoinen harrastus, joka tuodaan esille liiton viestinnässä. Viestinnässä huomioidaan yhdenvertaisuus kaikilla osa-alueilla, esimerkiksi kuva- ja sanavalinnoissa. Syrjiviä lausuntoja tai kirjoituksia ei tehdä mistään ihmisryhmästä. Meille on tärkeää myös jakaa tietoa yhdenvertaisuustyöstä ja koulutamme asiaan liittyvistä aiheista jäsenkerhojamme. Viestintä perustuu avoimeen ja totuudenmukaiseen toimintaan. Viestintä on monikanavaista ja sillä tavoitetaan kaikki sidos- ja kohderyhmät.

Liitto on kaksikielinen ja meillä on valmiudet toimia myös englannin kielellä. Liiton säännöt, ohjeet ja määräykset sekä opetusmateriaali on tehty sekä suomeksi että ruotsiksi.

Yhdenvertaisuus- ja tasa-arvo-ohjelmamme toteutuu käytännössä. Ohjelma on osa toimintasuunnitelmaamme, toteutamme työtä laadukkaasti sekä arvioimme ja seuraamme työn toteutumista. Edistämme sukupuolten tasa-arvon toteutumista päätöksenteossamme ja toiminnassamme esimerkiksi työryhmissä, hallituksessa ja valinnoissa. Sukupuolisidonnaisissa kilpailuissa jokainen kilpailija voi määrittää sukupuolensa omalla ilmoituksella.

Vastuullisuusohjelman tasa-arvo- ja yhdenvertaisuusosuutta käsiteltiin yhdessä jäsenistön kanssa. Liiton koko toimintaa on arvioitu näiden periaatteiden mukaisesti. Loppuvuoden 2022 jäsenkyselyssä kartoitettiin, miten liitto on onnistunut tavoitteissaan.

Kerhoissamme käy esim. kuuroja, liikuntarajoitteisia ja muistisairaita pelaamassa ja tunnistamme sekä huomioimme heidän erityistarpeensa. Pelien siirtäminen nettiin ja nettikilpailujen monipuolistaminen mahdollistivat kaiken tasoisiin kilpailuihin osallistumisen harrastajan omasta kodista käsin. Se lisäsi toiminnan saavutettavuutta sekä mahdollisti toimintamme kestävän kehityksen teemojen huomioimisen entistä paremmin. Jäsenkyselymme perusteella kehitämme pelitarjontaamme nettialustalla, jolla mahdollistamme kaiken tasoisten ja kaikkien jäsenten osallistumisen toimintaamme.

Osalla liiton jäsenkerhoilla on käytössään pelkästään esteelliset ja puutteelliset harrastustilat. Liitto suosittelee jäsenkerhojaan ottamaan käyttöön mahdollisuuksien mukaan esteettömät tilat, joissa on riittävät wc-tilat (inva-wc) ja riittävä valaistus.

Liitto huomioi omissa tapahtumissaan liikkumisen esteet ja saavutettavuuden ja vuonna 2023 tätä parannettiin vielä panostamalla järjestelyihin ja ratkaisuihin, joissa huomioidaan osallistujien fyysiset, psyykkiset ja sosiaalisen toimintakyvyn rajoitteet.

Koronan vuoksi siirtynyt yhteistyö Neuroliiton kanssa aloitetaan uudelleen.

Strategiakokouksessaan vuonna 2022 hallitus päätti kiinnittää huomiota kaikkia kunnioittavan käytöksen edistämiseksi. Liitolla on itsenäinen kurinpitolautakunta, joka käsittelee myös epäasialliseen käytökseen ja häirintään liittyvät tapaukset. Näistä on säädetty seuraamukset. Ennaltaehkäisevään toimintaan ja esimerkilliseen käytökseen kiinnitetään huomiota.

Vuoden 2022 tavoitteena oli saada kurssituksen kautta lisää jäseniä ja uusia pelaajia. Siinä onnistuttiin. Erityisenä tavoitteena oli, että uudet ja kokemattomat pelaajat kokevat itsensä tervetulleeksi yhteisöömme. Ohjeidemme mukaisesti kerhot ovat huomioineet uudet harrastajat järjestämällä heille mentoreita ja erityiskilpailuja. Palautteiden perusteella uudet harrastajat ovat kokeneet itsensä tervetulleiksi yhteisöömme. Tätä toimintaa on jatkettu vuonna 2023 ja jatketaan vuonna 2024.

## **TURVALLINEN TOIMINTAYMPÄRISTÖ**

Liitossa on positiivinen ja kannustava ilmapiiri. Jokainen voi tuntea olevansa arvostettu ja tervetullut pelaamaan bridgeä omien edellytystensä ja tavoitteidensa mukaisesti.

Varmistamme, että toimintamme ja toimintaolosuhteet ovat turvallisia. Se tarkoittaa mm. fyysistä, henkistä ja sosiaalista turvallisuutta. Epäasialliseen käytökseen ja toimintaan reagoidaan ja puututaan välittömästi. Puuttumisen toimintamallit on huomioitu kurinpitosäännöksissä.

Rikostausta selvitetään kaikilta lasten ja nuorten kanssa toimivilta työntekijöiltä ja vapaaehtoisilta.

Liitossa toimii työsuojeluvaltuutettu (tehdään yhteistyötä Suomen Olympiakomitean kanssa) ja työntekijöiden työterveysasiat on hoidettu asianmukaisesti. Työntekijöiden psyykkisestä ja fyysisestä hyvinvoinnista huolehditaan yhdessä työterveyshuollon kanssa. Noudatamme varhaisen puuttumisen periaatetta. Erityisesti työssä jaksamista seurataan.

Henkilökunnalle on laadittu kirjalliset toimenkuvat, vuosittaiset kehityskeskustelut järjestetään ja liiton toiminnan periaatteet ja arvot koskevat myös henkilöstöä.

## **YMPÄRISTÖ JA ILMASTO**

Tunnistamme toimintamme merkittävimmät ympäristövaikutukset ja toimenpiteet niiden vähentämiseksi. Osallistumme vastuullisesti ja päämäärätietoisesti toimenpiteisiin kohti vähäpäästöistä yhteiskuntaa. Tavoittelemme hiilineutraaliutta omassa toiminnassamme. Olemme sitoutuneet ympäristönsuojeluun ja kestävän kehityksen periaatteisiin.

Kilpailuissa ja tapahtumissa pienennämme hiilijalanjälkeä ja kannustamme osallistujia tekemään ympäristöystävällisiä valintoja. Suosittelemme julkista liikennettä ja kimpapakyytejä ja vältämme turhaa yksityisautoilua. Järjestämme kilpailut ja tapahtumat paikoissa, joihin on helppoa saapua joukkoliikenteellä. Tarjoamme aina kasvisruokaa.

Järjestämme kilpailuja ja koulutuksia myös etäyhteydellä sekä kannustamme jäsenkerhoja tekemään samoin. Työskentelemme joustavasti etäyhteydellä ja hyödynnämme digitaalisia alustoja. Se koskee sekä vapaaehtoistoimijoita että työntekijöitä.

Hankinnoissa suositellaan kestävän kehityksen huomioivia kotimaisia valmistajia ja palveluntarjoajia. Kaikissa hankinnoissa huomioidaan hankintojen ekologinen kestävyys.

Kierrätämme asianmukaisesti jätteet tapahtumissamme ja muussa toiminnassamme. Työpaikkamme ja tilaisuutemme ovat paperittomia. Vältämme ylimääräisiä tulosteita ja esitteitä. Koulutusmateriaalimme ovat sähköisessä muodossa. Kilpailujen ja tapahtumien ohjeistus tapahtuu sähköisesti.

Liitolla on aktiivinen rooli ympäristökasvatuksessa ja viestimme ympäristönsuojeluun mahdollisuuksista meidän jäsenkerhoillemme sekä kannustamme heitä tekemään ympäristöystävällisiä valintoja.

Pandemian aikana siirsimme suuren osan peleistämme nettiin. Pandemiarajoitusten lakattua jatkoimme ja monipuolistimme nettialustoilla tapahtuvaa pelaamista. Meillä on liiton järjestämissä peleissä 600 nettialustoillamme pelaavaa ja pelisuorituksia oli yli 6000. Tässä on tapahtunut merkittävä muutos. Nettialustoilla pelaaminen on moninkertaistunut ja kasvokkain tapahtuva pelaaminen on puolittunut. Vuonna 2022 toteutetun jäsenkyselyn perusteella haluamme edelleen monipuolistaa nettitarjontaamme. Kilpailujen ja tapahtumien ohjeistus sekä niihin ilmoittautuminen tapahtuu sähköisesti. Miltei kaikilla kerhoilla on digitaalinen tuloslaskenta. Paperilla tapahtuvasta tulosten laskemisesta on luovuttu.

## **EETTISYYS JA REILU PELI**

Noudatamme koko urheiluyhteisön yhteisiä Reilun Pelin periaatteita. Emme hyväksy vilppiä ja ehkäisemme vilpillistä toimintaa sen kaikissa muodoissa. Reilun Pelin periaatteet on huomioitu toiminta-, kilpailu- ja kurinpitosäännöissämme. Koulutamme kilpailujohtajiamme ja käymme heidän kanssaan jatkuvaa dialogia kilpailujemme kehittämisestä ja kilpailuissa tapahtuvista ongelmista sekä rikkeistä. Lajissamme ei toistaiseksi ole doping- eikä korruptio-ongelmia.

## **VASTUULLISUUSOHJELMAN TOTEUTUMINEN – SEURANTA**

### **Syksy 2021**

- Vastuullisuusohjelman yhteinen suunnittelu yhdessä hallituksen ja henkilöstön kesken sekä sen esittely jäsenistölle vuosikokouksessa.
- Palautteiden huomioiminen, mittariston luominen.
- Hallituksen, henkilöstön ja jäsenistön sitouttaminen vastuullisuusohjelmaan.
- Työntekijöiden työsopimusten ja toimenkuvien tarkentaminen. Kehityskeskustelujen käyminen henkilöstön kanssa. Osana kehityskeskusteluja sovittiin yhteisistä toimintatavoista ja pelisäännöistä.

### **Vuosi 2022**

- Kehittämiskohteiden valinta hallituksen strategiakokouksessa tammikuussa.
- Organisaation ja strategian päivittäminen sekä ohjausryhmien toimenkuvien tarkentaminen.
- Viestintästrategian laatiminen ja esitleminen kevätkokouksessa.
- Vastuullisuusohjelman edellyttämien sääntömuutosten esittäminen ja hyväksyttäminen kevätkokouksessa, esimerkkinä sääntömuutoskirjaus, mikä mahdollistaa vuosikokouksiin osallistumisen etänä tai hybridinä.
- Vuoden 2023 kehittämiskohteiden valinta syyskuussa toimintasuunnitelman työstön yhteydessä.

### **Vuosi 2023**

- Jäsenkyselyn analysointi, palautteenkeruu ja sen huomioiminen toimenpiteissä.
- Raportointi ja seuranta hallituksen strategiakokouksessa tammikuussa.
- Vastuullisuusohjelman toteutumisen seuranta ja mittareiden arviointi. Tarvittavat päivitystoimenpiteet syksyllä 2023.

## **VUONNA 2023 TEHDYT TOIMENPITEET JA KEHITYSKOHTTEET 2024**

Liitto teki laajan jäsenkyselyn vuonna 2022. Tulokset analysoitiin keväällä 2023 ja esiteltiin jäsenistölle kevätkokouksessa. Tehty kysely oli erittäin monipuolinen ja laaja. Siihen saatiin paljon vastauksia ja erilaisia kannanottoja liiton toimintaan ja sen kehittämiseksi.

Tutkimuksesta ja pandemian jälkeisistä kokemuksistamme käy selvästi ilmi, että uusien pelaajien tavoitteet ovat erilaisia, kaikki eivät tähtää suurmestareiksi, vaan meidän hienon pelimme sosiaalinen aspekti korostuu. On yhtä arvokasta missä ja millä tasolla pelaa. Kaikki pelaaminen on samanarvoista. Tärkeintä on, että pelaa ja että kaikki uudet tulijat tuntevat itsensä tervetulleiksi yhteisöömme ja että he löytävät itsellensä mielekkään, innostavan ja pitkäaikaisen harrastuksen. Tämä on liiton ja sen jäsenkerhojen sekä kaikkien pelaajien vastuulla.

Jäsenistömme keski-ikä on korkea ja tarvitsemme uusia jäseniä toimintamme jatkuvuuden turvaamiseksi. Näimme Hangon kesän suurkilpailuissa 2023, että uusille pelaajille tarkoitetut kilpailut olivat suosittuja. Näissä kilpailuissa korostui ja näkyi tunnuslauseemme ”ilo pelata”. Vuodelle 2024 on suunniteltu uusia aktiviteetteja tälle kohderyhmälle.

### **KEHITTÄMISTOIMIA JÄSENKYSelyn JA SEURANNAN PERUSTEELLA (OSA JO TOTEUTETTU):**

- Luotu uusia jäsenten toivomia kilpailumuotoja.
- SM-kilpailut ovat avoimia – ei karsintaa.
- Uusille pelaajille järjestetään entistä monipuolisempaa kilpailutarjontaa, jossa korostuu yhteisöllisyys ja ”ilo pelata” tunnuslauseemme.
- Vuoden 2024 teemana on: Kilpailuiden viihtyvyys ja hyvä tunnelma tuovat lisää osallistujia ja harrastajia. Käyttäytyminen ja viihtyvyys sekä samanarvoisuus ovat keskeisiä teemoja.
- Tehdään uusi jäsenkysely syksyllä 2024.
- Ohjausryhmien toimintaa uudistetaan ja aktivoidaan vuonna 2024 – suora kontakti jäsenistöön korostuu. Liiton toimihenkilöiden, hallituksen, aluevastaavien sekä toimikuntien tehtävien tavoitteita määritellään uudelleen vuoden 2024 alussa. Tärkeimmille tavoitteille ja tehtäville on luotu vuoden 2022 aikana myös mittarit, jotta tekemistä voisi tehokkaammin seurata. Työ on jatkunut vuonna 2023 ja sitä jatketaan edelleen vuonna 2024.
- Netissä pelaamista monipuolistetaan ja kokeillaan uusia pelimuotoja, jolla mahdollistamme kaiken tasoisten ja kaikkien jäsenten osallistumisen toimintaamme.
- Käynnistetään kilpailumuotoja eri kohderyhmille kuten valiobarometri huippupelaajille, simultaanimestaruuskilpailut, veteraani SM ja tulokas cup.
- Naisten määrän kasvattaminen liiton päätöksentekopaikoille on yksi tärkeimmistä tulevan vuoden tavoitteista. Myös keskustelua kiintiöistä on käyty. Epäasiallisen käytöksen, häirinnän ja mahdollisten lasikatkojen estämiseksi on olemassa hallituksen vahvistama suunnitelma. Liiton toiminnassa korostetaan moninaisuutta: toivotamme lajin pariin kaikki sukupuolet. Tätä viestiä korostetaan tulevana vuonna. Kilpailunjohtajia on ohjeistettu tasa-



arvoiseen toimintaan ja esimerkiksi kilpailujen juryjen valitsemisessa on tasa-arvon toteutuminen yksi valintakriteeri.

- Lisäämme koulutusta niin henkilökunnalle kuin luottamushenkilöille eri vastuullisuusteemoista. Tiedostamme, että tarvitsemme lisätietoja muun muassa urheilun rakenteellisesta rasismista sekä keinoista ja toimenpiteistä, joilla rasistisiin tilanteisiin puututaan systemaattisesti.
- Varmistamme, että kaikki jäsenet varmasti tietävät, miten toimitaan, mikäli toiminnassa ilmenee epäasiallista käytöstä, häirintää, kiusaamista tai muuta vastuullisuusohjelmassa mainittuja ei-hyväksyttävän toiminnan muotoja. Liiton kurinpitolautakunta toimii näissä kysymyksissä erillisenä elimenä. Kurinpitolautakunta valitaan syyskokouksessa vuosittain. Liitolla on toimintaohjelma tapausten käsittelemiseksi ja ennaltaehkäisemiseksi, mutta laajaa tiedottamista ja toistoa tarvitaan.
- Johtamisen kehittäminen on yksi liiton ensi vuoden painopisteistä. Johtamiseen kuuluvat oleellisesti tasa-arvo-osaaminen, henkilökunnan työkyvyn varmistaminen sekä mielekkään ja tavoitteellisen työn toteuttaminen yhdessä vaihtuvan luottamusorganisaation kanssa
- Pelaajamäärät netissä ja liiton mestaripistekilpailuissa seurataan kuukausittain. Jäsenmäärää seurataan kuukausittain. Liitolle tehdään kuukausittain välitilinpäätös (maaliskuusta alkaen).

\*\*\*\*\*

## KÄSITTEET

**Yhdenvertaisuus** tarkoittaa syrjimättömyyttä iän, sukupuolen, etnisen alkuperän, toimintakyvyn, kielen, uskonnon tai muun henkilöön liittyvän syyn perusteella. Yhdenvertaisuudelle rinnakkaisia käsitteitä ovat laaja-alainen tasa-arvo ja moninaisuus tai monimuotoisuus.

**Syrjintä** on ihmisten eriarvoista kohtelua sillä perusteella, että he kuuluvat tiettyyn ryhmään, esimerkiksi tunnustavat tiettyä uskontoa tai kuuluvat seksuaalivähemmistöön. Syrjintää voi olla yksittäinen teko (ulkopuolelle sulkeminen) tai se voi olla seurausta epäoikeudenmukaisuutta tuottavista käytännöistä tai säännöistä. Välillisenä syrjintänä pidetäänkin sitä, että näennäisen neutraali kohtelu tai käytäntö johtaa syrjiviin lopputuloksiin.

**Häirintä** on henkilön tai ihmisryhmän arvon ja koskemattomuuden tarkoituksellista tai tosiasiallista loukkaamista siten, että luodaan uhkaava, vihamielinen, halventava, nöyryyttävä tai hyökkäävä ilmapiiri. Esimerkiksi rasistiset vitsit tai seksuaalivähemmistöön kuuluvan henkilön nimittely ovat esimerkkejä häirinnästä.

**Yhdenvertaisuussuunnittelun** tavoitteena on syrjinnän tunnistaminen, toiminnan ja käytäntöjen arviointi ja edistävien toimenpiteiden toteuttaminen ja osallisuuden lisääminen.

Yhdenvertaisuussuunnitelmassa kuvataan, miten edistetään yhdenvertaisuutta ja miten puututaan syrjintään.

**Sukupuolten tasa-arvo** käsittää sukupuoleen, sukupuoli-identiteettiin tai sukupuolen ilmaisuun perustuvan syrjinnän.

**Rasismi** käsitteenä tarkoittaa oletetun ihmisryhmän arvottamista esimerkiksi etnisen alkuperän, ihonvärin, kansalaisuuden, kulttuurin, äidinkielen tai uskonnon perusteella alempiarvoiseksi kuin muut ihmisryhmät. Rasismi on ihmisryhmän tai sen jäsenen ihmisarvon alentamista. Rasismiin kuuluu usein se, että omaa ryhmää pidetään parempana kuin toisten ryhmiä.